

ЈКП „ЧИСТОЋА“ СОМБОР

Комисија за јавне набавке велике вредности

Број: 01-21/2019 - 24 ОД 1

Дана: 03.07.2019. године

Предмет: Достава одговора 1
Комисије за ЈН ОП 03/2019

Достављамо одговор Комисије за јавне набавку велике вредности ЈН ОП 03/2019, на питања која су примљена 01.07.2019.год. У прилогу наручилац објављује питања и одговоре. Одговори су саставни део конкурсне документације.

Питања и одговори су објављени на сајту ЈКП „ЧИСТОЋА“, www.cistoca.co.rs и на сајту Управе за јавне набавке.

Предмет: Питања

1) У КД као додатан услов тражите да:

„Понуђач располаже довољним кадровским капацитетом, ако има ангажоване раднике на неодређено, одређено време, п/п послови, а који су обучени за:

- рад на висини и дубини 4 радника
- извођење радова на терену из области заштите животне средине 2 радника
- руковање косачицом – тримером 2 извршиоца
- руковање виљушкарем 2 радника
- руковању грађевинском механизацијом - руковање са багером 1 радник

Доказ: М образац за наведена радна места

Копије уверења издатих од овлашћених установа о оспособљености за безбедан рад са:

- Руковање косачицом/тримером 2 радника
- руковање виљушкарем 2 радника.
- Рад на висини са лекарским уверењем за рад на висини и дубини 4 радника
- извођење радова на терену из области заштите животне средине 2 радника
- Завршено средње образовање - диплома о стеченом знању за рад у руковању грађевинском механизацијом - руковање са багером 1 радник.

-Давалац услуге је у обавези да ангажованим лицима редовно исплаћује износе месечних зарада

са припадајућим порезима и доприносима и да наручиоцу редовно доставља доказе о исплати

обавеза (извод пријаве ППП-ПД). Докази о исплати зарада са припадајућим порезима и доприносима понуђача.“

1. Питање: Молимо да нам објасните зашто тражите доказивање кадровског капацитета на

наведени начин ако се већ сви радници преузимају, односно већ постоје запослени на датим радним местима и исти ће бити ангажовани у привредном друштву које буде добило Уговор у наведеној јавној набавци?

Не постоји проблем код обезбеђивања наведеног кадровског капацитета, али остаје нејасно која је гаранција да ће радници са списка који достави понуђач бити уопште ангажовани?! Постоји нелогичност у наведеном услову а из разлога да за испуњавање услова може се доставити и докази за раднике из друге општине као нпр из Новог Сада, Крагујевца или Београда а који сасвим сигурно неће учествовати у реализацији јавне набавке код наручиоца посла.

2. Питање: Привредно друштво које буде добило Уговор ЧАК И АКО СЕ РАДНИЦИ НЕ ПРЕУЗИМАЈУ, ће ангажовати извршиоце за предметну јавну набавку и то са територије општине Сомбор, тако да сматрамо да је наведени услов необјашњив, нелогичан и непотребан. Гаранција доброг извршења посла је управо меница на 10% вредности Уговора која је средство финансијског обезбеђења тражена конкурсном документацијом а не испуњавање наведеног услова.

С обзиром да наведени кадровски капацитет на територији општине Сомбор испуњава само и једино понуђач који тренутно врши услугу уступања људских ресурса, управо са запосленима које је преузео од ЈКП Чистоћа Сомбор и води исте у свом привредном друштву - Да ли ћете наведени услов избацити из конкурсне документације из разлога што сматрамо да је услов фаворизовање управо понуђача који тренутно ради на наведеним пословима и исто представља дискриминаторски фактор за остале заинтересоване понуђаче у јавној набавци?

3. Питање:

У КД као додатан услов тражите да:

„Да понуђач у свом пословању примењује тражене стандарде или одговарајуће стандарде.

- ISO 10002: 2016 Систем менаџмента квалитетом/задовољство корисника
- SRPS ISO 22320:2014 (Систем менаџмента за управљање ванредним ситуацијама/захтевима за одговор на инцидент)
- SRPS ISO / IEC 20000-1 : 2014 или SRPS ISO / IEC 20000-1 : 2014 (Систем менаџмента услугама)
- SRPS ISO 14001 : 2015 (Систем заштите животне средине)
- SRPS OHSAS 18001: 2008 (Систем менаџмента безбедности и здравља на раду),
- SRPS ISO 22301:20014 или SRPS ISO 22301:20012 (Систем менаџмента континуитетом пословања),
- SRPS ISO 31000:20015 или ISO 31000 : 2009 (Систем менаџмента ризика).“

Поштовани молимо да нам објасните зашто и у којој вези су следећи сертификати са предметном јавном набавком

- SRPS ISO 22320:2014 (Систем менаџмента за управљање ванредним ситуацијама/захтевима за одговор на инцидент)
- SRPS ISO / IEC 20000-1 : 2014 или SRPS ISO / IEC 20000-1 : 2014 (Систем менаџмента услугама)
- SRPS ISO 22301:20014 или SRPS ISO 22301:20012 (Систем менаџмента континуитетом пословања),
- SRPS ISO 31000:20015 или ISO 31000 : 2009 (Систем менаџмента ризика).

Питање 4: Подсећамо да је предмет јавне набавке УСТУПАЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА и није јасно и у којој је вези предметна јавна набавка са „управљање ванредним ситуацијама/ захтевима за одговор на инцидент“, „Систем менаџмента континуитетом пословања“,

„Систем менаџмента ризика“. Да ли знате на шта се наведени сертификати односе и за које делатности се издају?

Питање 5: Сертификати наведени у питању број 3 немају баш никакве везе са предметном јавном набавком и представљају дискриминаторски и ограничавајући фактор који искључује огромну већину потенцијалних понуђача, те као такав представља један од фактора за покретање поступка Заштите права понуђача пред републичком комисијом. Да ли ћете изменити конкурсну документацију и искључити наведене сертификате из исте?

Предмет: Одговор на питања 1,2,3,4 и 5

Наручилац је конкурсном документацијом јасно навео карактеристике и услове тражених услуга. Спецификација за ЈН ОП 03/2019 направљена је у складу са сопственим потребама, проблемима које смо имали у претходном периоду у вези извршења услуге, у складу са захтевима наших запослених, те дугогодишњим искуством при набављању ове врсте услуге. Наручилац је навео у спецификацији потребан планирани кадровски капацитет за наредни период од годину дана и као такав захтева од Понуђача да је у могућности да испоштује наш захтев. Ни у једном моменту не условљавамо место боравка са могућим ангажовањем радника, нити нам је то намера.

Сви постављени додатни услови (као и тражени сертификати), су у складу са пословањем комуналног предузећа и радним захтевима на дневном нивоу и различитим потребама за извршење тражених услуга. Такође штити Наручиоца од могуће злоупотребе од стране Понуђача који није у могућности да изврши услугу, што би произвело успоравање пословних процеса у предузећу, смањило нашу ефективност као и проузроковало економску штету. Као крајње средство се користи меница као гаранција за добро извршење посла, а тада су последице и за Наручиоца (економска штета) и за Понуђача (негативна референца) велике. На територији Републике Србије има више понуђача који могу понудити и извршити квалитетну услугу са задатим условима и карактеристикама из конкурсне документације. Сматрамо да нисмо нарушили Начело обезбеђивања конкуренције (члан 10.) ЗЈН. Начело ефикасности и економичности јасно каже да је Наручилац дужан да у поступку јавне набавке прибави услугу одговарајућег квалитета имајући у виду сврху, намену и вредност јавне набавке (члан 9. став 1 ЗЈН), како је и поступљено.

Напомињемо да Закон о јавним набавкама омогућава понуђачима да формирају заједничку понуду (чл. 81 ЗЈН) и понуду са подизвођачима (чл. 80 ЗЈН).

Наручилац остаје при траженим карактеристикама и условима.

Комисија за ЈН ОП 03/2019
ЈКП „Чистоћа“ Сомбор